

BELF

EDITORIAL

NUEVAS REDES PARA FORTALECER LA FACILITACIÓN

Sin duda alguna, las redes se han convertido progresivamente en la estrategia de organización que responde a los nuevos tiempos. Vinculaciones horizontales donde sus miembros participan de acuerdo a sus capacidades específicas, desarrollando el potencial de todos sus integrantes.

Los movimientos de facilitación en América Latina han descubierto que este modelo de organización permite vinculaciones más fluidas y efectivas. Es por ello que en los últimos años se ha notado un esfuerzo en los diferentes países de la región por consolidar redes de Facilitadores locales. En países como Argentina, Perú, Chile, Ecuador, Colombia y Venezuela, entre otros, se consolidan iniciativas de esta índole.



Hoy celebramos el nacimiento formal de la Red Venezolana de Facilitadores, que después de un sostenido camino desde el año 1999, el pasado 27 de Noviembre de 2004, un grupo de Facilitadores venezolanos comprometidos con este proyecto formalizaron la constitución legal de la RVF.

Esta organización nace con la visión de ser una activa Red de Facilitadores inspiradores de procesos de aprendizaje y transformación por construcción colectiva, con vocación humanística al servicio de la

sociedad venezolana y latinoamericana, conectados sinérgicamente en una comunalidad de recursos generadores y potenciadores del desarrollo integral y el bienestar individual, grupal, comunitario y organizacional; guiada por los valores de Amor, Libertad, Comunalidad, Excelencia, Inspiración y Transformación.

Sirva este logro como estímulo a los demás movimientos latinoamericanos de Facilitadores que están en este mismo proceso, para que continúen sostenidamente sus esfuerzos hasta lograr la consolidación de una gran Red Latinoamericana de Facilitadores, que contribuya en forma efectiva al desarrollo de la región.

CONTENIDO:

| | |
|--|----|
| Herramientas de concentración con uso de multiexpresiones / Regina C. Drumond, Brasil | 2 |
| Exposición de Dinámicas y Técnicas de Facilitación | 4 |
| Enlaces de Interés para Facilitadores en la Red | 5 |
| Segundo Encuentro Latinoamericano de Facilitadores - Sentimientos y emociones antes, durante y después del evento / Alba Gamarra de Guardia, Bolivia | 6 |
| Rostros de la Facilitación : Ana Andrade | 8 |
| Eventos y Encuentros | 9 |
| Bibliografía Recomendada y Comentada | 10 |

ARTÍCULOS DE FACILITADORES LATINOAMERICANOS

Herramientas de concentración con uso de multiexpresiones

Por: Regina C. Drumond

reginadrumond@uol.com.br

- Brasil -

Nuestra capacidad de ver y cambiar el mundo evoluciona de la mano con nuestra capacidad de vernos y cambiarnos a nosotros mismos. Es cada vez más comprometida la habilidad de tener atención concentrada debido al exceso de informaciones, lo que lleva a las personas al stress, a su baja auto estima y a la depresión, reduciendo así su capacidad de creación y de realización personal y profesional.

Las técnicas de concentración fueron divulgadas en Brasil por Rolf Gelewisk, danzante de Alemania que utilizó diversos recursos en el mundo de las artes, tales como la música, la danza, la poesía, el dibujo, y la expresión corporal objetiva basada en las prácticas habituales de:

*Tú que desconoces quién eres
Tú que lees estos versos, escucha
No puedo ofrecerte una flor con todo el tesoro de la primavera,
Ni una luz de esas nubes de oro
Abre tus puertas y ojos, toma en tu jardín el perfume de las flores
Y de esa manera podrás sentir la alegría de tu corazón,
La alegría que en este día de noviembre te envió...*

- Ampliación de la conciencia y la voluntad, estimulando una mayor atención para buscar el ser interior, para entrar donde esta el silencio, la sensibilidad, con la propuesta de aplicación del modelo de Educación Integral;
- Sustituir actitudes negativas fruto del condicionamiento por ideas positivas sobre sí mismo, descubriendo así posibilidades inexploradas;
- Mostrarse como una persona – profesional merecedor de respeto y confianza;
- Relajar y meditar en el rayo del amor – sabiduría – cooperación;
- Mejorar la memoria y raciocinio, la creatividad, armonizando de este modo los hemisferios cerebrales;
- Desarrollar el acierto, la objetividad y la claridad mental; y,
- Reducir el stress con fortalecimiento de la mente.



Entrar en contacto con el propio ritmo personal, torna a cada cual más asertivo, propicia la armonía y el amor consigo mismo y con las demás personas; todo eso activando la escucha, con exploración de la voz, del cuerpo, y desarrollando las posibilidades que todo ser humano tiene para expresarse de manera libre y creativa con todo el cerebro, redimensionando la historia para así llegar hasta nuevas construcciones y descubrir posibilidades y potencialidades inexploradas.

El ritmo musical con sus diversos colores invita al cuerpo a colocarse en movimiento, y a través de los ritmos corporales internos y externos descubrimos la esencia y el placer de la vida. Las técnicas de concentración proporcionan una mayor conciencia del cuerpo en general, y en particular de cada una de sus partes, con ricas posibilidades de lograr movimientos expresivos. Es necesario destacar que no es preciso estar todo el tiempo concentrado, pero estar

organizado, ser disciplinado y establecer prioridades, facilita la capacidad para concentrarse y conquistar nuevos parámetros en la vida, como bien lo refieren las sabias palabras de *Mira Alfassa*: “*Nada hay en el campo humano cuya clave no sea el poder de concentrar*”.

Y en efecto, la concentración es traer de vuelta todos los hilos de la conciencia para un único punto, para una idea única. Es la capacidad que tiene la persona para focalizar su atención por algún tiempo en una determinada situación. Concentrarse es una capacidad innata del ser humano que puede efectuarse de manera natural para el desarrollo de la persona. **Con – Centrar**, significa centralizar, hacer converger en un punto, unirse en un determinado centro. Este punto pasa a ser el foco de referencia para los movimientos que ocurren a su alrededor; de esa manera alcanza una función y poder de orientación para la meta que se busca. Luce apropiado entonces citar otras sabias palabras que coinciden con estas reflexiones, en esta oportunidad se trata de las pronunciadas por William James, quien señala: *“Solamente el ser humano es el arquitecto de su destino. Los seres humanos pueden, por el pensamiento, cambiar los aspectos exteriores de su vida”*

Finalmente, las herramientas de concentración con uso de multiexpresiones es una invitación para la posibilidad de poder **estar** totalmente, en cada momento y en cada movimiento de creación y de innovación, tanto individualmente como en grupo. Es necesario, por lo tanto, tener presentes los beneficios de las técnicas de concentración y de inmersión interna, es igualmente indispensable tener una mayor conciencia y atención para sí mismo y para el ambiente externo, lo cual llevará a reducir el stress diario y a mejorar el nivel de autoestima y de auto apreciación, estimulando así el autocontrol, trayendo una relajación física-mental-psíquica con mejoría de la atención concentrada, que consecuentemente irá generando una mejor calidad de vida.

Reflexión Final: **ICONOS DE LA SABIDURIA EXISTENCIAL**

1. Conocerse y estimarse así mismo – auto conocimiento.
2. Cada ser es único con potencial y papeles diferenciados.
3. Autenticidad – armonía de los valores individuales y grupales.
4. Ser proactivo – actuar y utilizar el potencial.
5. Sentir placer en dar y recibir cariño – amor y cooperación.
6. Tener disciplina – autocentrarse, tener concentración.
7. Calidad de tiempo – tener prioridades.
8. Responsabilidad – ser autor de sí mismo.
9. Fe como postura de vida – pensar positivo y postura de gratitud.

(Adam Kahame)



EXPOSICIÓN DE DINÁMICAS Y TÉCNICAS DE FACILITACIÓN

Esta actividad han sido tomada del material audiovisual titulado “*Inspire!*”, utilizado para la Educación Experiencial, y producido por LearningChange, LLC © 2003. Traducción al español especialmente elaborada para el BELF® por Aurora Urbina Lorente (neurbilo@hotmail.com). Venezuela.

A LA CUENTA DE DIEZ

Descripción

Esta es una actividad para generar equipos de trabajo coordinados y cooperación en la tarea, además de ser ideal para estimular la creatividad.



Instrucciones:

- Pídele a los participantes que formen un círculo.
- Explícales que hablar o planificar está permitido.
- El reto del grupo consiste en contar hasta 10 en forma simultánea sin que dos personas repitan el número al mismo tiempo. Por ejemplo, una persona comienza diciendo “UNO”, la siguiente dice “DOS” y así sucesivamente.
- Cuando dos o más personas dicen el número al mismo tiempo, la cuenta va a cero y el grupo debe comenzar de nuevo.
- Cada número debe ser pronunciado con claridad por cada persona y nadie puede estar hablando mientras esto sucede.
- El grupo debe trabajar en conjunto de manera de conseguir una solución informal al problema (recuerda que no pueden hablar entre ellos).

Se darán cuenta que hablar no es la única manera de comunicación que pueden usar. Deberán buscar la solución de la manera más creativa posible.

Variaciones:

Si el grupo llega con rapidez al diez, pruebe con un número mayor. También puede hacer que cuenten de dos en dos o de tres en tres y haga el reto mayor: dos, cuatro, seis o tres, seis, nueve, etc.

Reflexiones:

1. **Descubre:** ¿Qué tan bien se está escuchando el equipo al realizar tareas en conjunto? ¿Lograron crear soluciones más allá de las que parecían lógicas? De no ser así, ¿Por qué? Si así fue, ¿Qué los ayudó a lograrlo?
2. **Conecta:** ¿En qué parte de la organización, o en qué momento, ocurre algo similar? ¿Cuándo somos más creativos?

ENLACES DE INTERÉS PARA FACILITADORES EN LA WEB

<http://www.managementynegocios.com/>: Management y Negocios.com, asesoramiento, capacitación, recursos y soluciones de Negocios para ejecutivos, empresarios y emprendedores de Hispanoamérica. M&N y Respuestasonline.com acercan las mejores prácticas de negocios, ideas y recursos para hacer cambiar no solo lo que se piensa sobre los negocios en la nueva economía, sino como se hacen.

<http://www.cidob.org/bios/>: Es una página útil para los interesados en el tema del liderazgo. Es un servicio web gratuito de la Fundación CIDOB, que ofrece biografías contextualizadas de dirigentes políticos de todo el mundo. Un mejor conocimiento de estos personajes (de su trayectoria individual, de su perfil personal y de su cuadro de relaciones con otros actores) ayuda al usuario a comprender claves presentes, a conocer situaciones pasadas y a predecir, en lo posible, escenarios futuros en el panorama internacional.

<http://www.11argentina.com/>: Este sitio suministra una gran cantidad de resúmenes y e-books de diversos géneros.

<http://dewey.uab.es/pmarques/evte.htm>: Este sitio es una Biblioteca dedicada al tema de la Tecnología Educativa. En un nuevo y más amplio sentido, la Tecnología Educativa se entiende como "el modo sistemático de concebir, aplicar y evaluar el conjunto de procesos de enseñanza y aprendizaje teniendo en cuenta a la vez los recursos técnicos y humanos y las interacciones entre ellos, como forma de obtener una más efectiva educación". (UNESCO, 1984, 43-44)

Para acceder versiones anteriores del BELF®:

<http://amauta.org/BIBVIRT/Belf%2001.pdf>

<http://amauta.org/BIBVIRT/Belf%2002.pdf>



EXPERIENCIAS SOBRE FACILITACIÓN Segundo Encuentro Latinoamericano de Facilitadores

- Sentimientos y emociones antes, durante y después del evento -

Por: Alba Gamarra de Guardia
(Coordinadora del Evento)

alba@ciner.org

- Bolivia -

Ha pasado el tiempo desde noviembre de 2000, y sin embargo parece que hubiera sido tan sólo ayer cuando un osado grupo de 8 personas se atrevieron a desafiar todo un proyecto denominado: "El Encuentro Latinoamericano de Facilitadores" "Un salto estratégico al tercer milenio". Sin embargo, nadie podría haber presagiado todo aquello que viviríamos en 8 meses que estuvimos dedicándole todo nuestro tiempo, nuestros sueños hasta el punto de llegar a sacrificar lo más sagrado que cada uno tenía: familia, estudios, hijos, amigos, novios, etc., e inclusive, llegado el momento de tener que decir: "Lo siento, no puedo tener una crisis nerviosa hoy, porque mi agenda ya está completa".



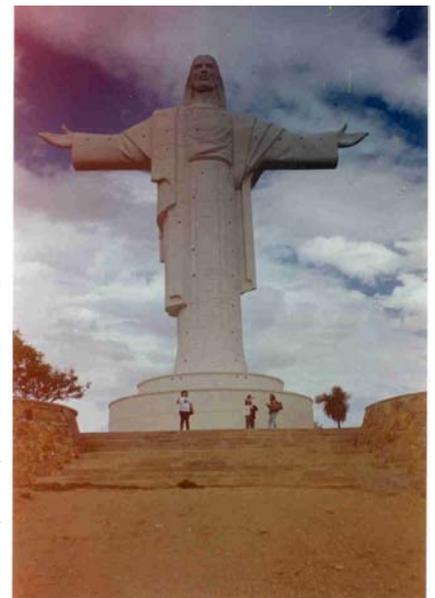
No obstante, cada uno en su momento y a su manera, se encontró pasando por un dilema existencial; pero lo importante fue que siempre estuvo alguien para levantarlo y animarlo a seguir adelante. Mientras empezábamos a organizarnos, todo marchaba muy bien, habíamos estructurado un plan de actividades delimitadas para cada uno, además de una hoja de

monitoreo con colores que dadas las circunstancias, que después pasaré a exponer, no se cumplieron a cabalidad. Aunque el tiempo definitivamente no fuera un aliado permanente, tampoco lo fueron aspectos como el presupuesto y los conflictos sociales que comenzaban a vislumbrarse poco a poco, y a paso seguro, razones por las que más de una vez estuvimos a punto de saltar del barco.

El tema de la facilitación era bastante desconocido en nuestro país y los empresarios no tenían todavía la conciencia de la importancia de capacitar a sus empleados dentro de ese campo, ni de prepararse ellos mismos para retos posteriores al interior de su empresa. Esta falta de conocimiento hizo que mucha gente influyente económicamente no apostará al evento, sin desmerecer el apoyo que recibimos de otros que sí confiaron en que saldríamos adelante.

Así fue que con un presupuesto reducido al máximo, dimos rienda suelta al sabio proverbio de Albert Einstein: "La imaginación es más importante que el conocimiento, ya que éste está limitado, mientras que el primero da vueltas al universo". Porque les quiero confesar que las personas que trabajamos en este sueño latinoamericano, admiraron a todos por su juventud, espontaneidad, creatividad y dinamismo para hacer las cosas, minimizando los costos y duplicando aún más sus esfuerzos.

Aproximadamente en abril, se procedió a realizar una alianza estratégica con los miembros de la Cámara de Comercio de Cochabamba, que no sólo ayudó a disipar un poco nuestra carga de trabajo, sino que nos brindó la oportunidad de construir lazos de amistad fuertes y duraderos. El trabajo transcurrió de esa manera durante cinco meses, en los cuales los conflictos sociales en nuestro país y específicamente en nuestra ciudad por el problema de la erradicación de la coca comenzaban a agravarse hasta el punto de establecerse una guerra entre los pobladores cercanos a la región y la policía militar, que impedía a la gente seguir con sus actividades normales y los obligaba a recluirse en sus casas. De esta manera, el conflicto por el que atravesaba Bolivia en ese momento se expandió por el mundo, lo que dificultó aún más que las personas decidieran venir para el evento. Cada día, además de los aproximadamente 35 E-mails que respondíamos



con información relacionada con el Encuentro, nos enfrentábamos con preguntas sobre la veracidad y la gravedad de las informaciones.

Por último, tuvimos que lidiar con el hecho de que muchos facilitadores que tenían que llegar para dar sus talleres, nos dijeron a última hora que no venían, otros por problemas de conexiones de vuelo llegarían a horas que no estaban estipuladas de antemano para su taller dentro del programa que teníamos establecido, obligándonos a mover cada 5 minutos talleres y facilitadores como si fueran fichas de ajedrez; sin contar el hecho de que no contábamos con los requerimientos de sala, ni de materiales de muchos de los nuevos ponentes, lo que nos hizo pasar tragos amargos durante el evento y forzándonos a sonreír y a disculparnos cuando en realidad la culpa y la irresponsabilidad no había sido nuestra.

Para ese entonces los funcionarios de la Cámara de Comercio se libraron de sus actividades y empezaron a dedicarse de lleno al Encuentro, poniendo a disposición aproximadamente 30 personas y algunos contactos con instituciones para intercambio de servicios, hubo que recurrir a 13 estudiantes de la Universidad del Valle, ocho del Instituto Técnico Mejillones y cinco de la Universidad Mayor de San Simón; sin contar la ayuda y el apoyo de gente allegada a nosotros que por cariño estuvo correteando de aquí para allá con alguno que otro contratiempo de última hora.

Parece mentira que tanto esfuerzo y trabajo hayan quedado encajonados en sólo 5 días que se pasaron volando entre los trajines de recibir a la gente, acomodarla, acogerla, absolverles sus dudas, solucionarles algún posible percance, en resumen: hacerles la estadía más simple y agradable.

Las emociones y los sentimientos comenzaron a fluir durante el evento, ya que las personas con las que habíamos establecido comunicación por Internet o por teléfono, estaban frente a nosotros; es decir que de alguna manera se habían convertido en parte de nuestras vidas desde hace mucho tiempo. Factor que seguramente ellos ignoraban y por el cual nosotros no habíamos desertado antes, pues había un vínculo muy grande de seriedad y de compromiso. Por otro lado, muchos nos demostraron su gratitud con presentes y recuerdos de su país, así como también palabras de cariño, gratitud y aliento para poder coronar con broche de oro nuestras jornadas sin desvanecer antes de la clausura.

Todavía recuerdo las noches que pasamos sin dormir, unas por trabajo y otras por el desvelo de seguir maquinando en nuestras mentes para procurar hacer más rápido y de manera más eficaz las tareas que nos habían sido encomendadas.

El último día del evento fue el más intenso de todos, sobre todo en lo que a emociones se refiere, puesto que para nosotros fue como si nos quitaran de pronto todo lo que sentíamos nuestro, me refiero a la gente y a los sentimientos que en todo este tiempo se habían acumulado. Rescato las felicitaciones que recibimos de la mayoría de las personas, incluyendo algunas que nos apoyaron mostrando una calidad humana inmensa, donde nos señalaban que estaban conscientes haber dado lo mejor de cada uno de nosotros a cada paso de esta dura pendiente.

Mucha gente me preguntó por qué me quedaba, ya que sabían que el dinero escaseaba, los nervios estaban a flor de piel y era muy fácil estallar a cada momento; pero era tanto el cariño que nos teníamos y el apego que sentíamos hacia aquello que habíamos empezado y que era totalmente nuevo y desconocido para algunos, que cuando me di cuenta ya era tarde para pensar en dar marcha atrás y poco a poco me fui convenciendo de que no era la única, y terminado el Encuentro tuve la certeza de que no me había equivocado y que la decisión que tomé era la correcta, porque de la vida recibimos lo que damos y jamás perderemos lo que damos en la vida.



Principales consejos para futuros organizadores

1. Centralizar todas las actividades previas de organización del evento en un solo lugar. Si esto no es posible, dividir las actividades y las personas según sus respectivas funciones.
2. Realizar un plan operativo que contemple las actividades, subactividades, responsables, etc. y las fechas de las reuniones que se llevarán a cabo para evaluar el trabajo y subsanar a tiempo posibles conflictos que se vayan presentando. Es importante tratar de cumplir el plan para lograr tener el éxito esperado.
3. Tener varias personas que se ocupen de la difusión del evento, tanto para conseguir auspiciadores, como para captar inscritos, aparte del personal de comunicación que se dedique a los medios de prensa, radio y televisión, cuyos mensajes son fugaces y no dan la suficiente información y sirven más para personas que se encuentran en otras ciudades y no así para los que están aquí.
4. Planificar una estrategia de difusión para cada tipo de público, es decir preparar una breve charla para las universidades, utilizando medios direccionales como acetatos o papelógrafos que expongan qué talleres existen para ese campo, quiénes son los talleristas y cuáles los paquetes de costos. Lo mismo para las empresas, ONG's, etc.
5. Tener previsto los apoyos o enlaces desde el principio y no a última hora, para que también sean personal que colabore dentro de las actividades y subactividades, pretendiendo, de esta manera, capacitarlos desde el principio y no tener que contratar gente externa para llevar a cabo alguna actividad relacionada con el evento.
6. Establecer las reglas claras desde un principio sobre los aspectos que correrán por cuenta de los participantes y asegurarse de que éstos estén al tanto de la información en aspectos tales como: el material, el alojamiento, etc. para evitar posibles susceptibilidades, sobre todo con personas que vendrán de afuera.
7. Procurar que todo el personal se conozca desde un principio, sepa de qué se ocupa cada quién y en qué área se encuentra trabajando y no hacer una reunión introductoria y explicativa cerca al evento porque será muy difícil establecer lazos de trabajo, mientras que si las personas son presentadas y puestas a trabajar juntas desde el principio, será más fácil de sobrellevar las actividades y solucionar los percances.
8. Nuestro consejo personal: pueden sentirse desilusionados si fallan; pero están condenados si no lo intentan.

ROSTROS DE LA FACILITACIÓN LATINOAMERICANA

ANA ANDRADE

aandrade@amauta.rcp.net.pe

- Perú -

Licenciada en Administración y MBA de la Universidad del Pacífico. En el 2002, se graduó como Magíster en Desarrollo Organizacional en Pepperdine University, USA. Se desempeña de manera independiente como consultora y como personal Coach para el crecimiento personal y optimización de habilidades para la búsqueda de empleo. Participó como presentadora en el Tercer Encuentro Latinoamericano de Facilitadores (Bariloche, Argentina, Abril, 2004). En Octubre 2004, expuso en la Conferencia Anual del ODNetwork, en Puerto Rico, su presentación "*A Bridge from Ancient Times: Exploring Diversity and Opportunity in South America*" donde rescata los valores del Imperio Incaico y se valoran las diferencias culturales y las similitudes entre los países de Sudamérica. Está interesada en desarrollar temas de facilitación intercultural. Reside temporalmente en Argentina. Miembro del IAF.



EVENTOS Y ENCUENTROS

11ª Conferencia Anual de Facilitadores de la IAF: Este evento constituye una excelente oportunidad para que los facilitadores de Latinoamérica hagan público su gran talento en escenarios mundiales, mostrando sus avances y aportes logrados en la facilitación.

Del 09 al 12 de Junio de 2005 (con un pre-encuentro desde 08/06) se estará realizando este encuentro en la localidad de Tampa, Florida, para el intercambio de experiencias de facilitación y sesiones de entrenamiento. Esto permitirá el desarrollo y actualización de nuevas técnicas y estrategias en el mejoramiento de estos procesos, y es una oportunidad maravillosa de dar a conocer nuestro talento Latinoamericano ante colegas de otras latitudes. Los exhortamos a participar, siguiendo la tónica motivadora que en este sentido a llevado a cabo Elías Disney desde el Foro latinoamericano. Para mayor información, pueden visitar la dirección: <http://www.iaf-world.org/i4a/pages/index.cfm?pageid=3279>

Asamblea de los Pueblos del Sur Acreedores de la Deuda Social, Ecológica e Histórica V Foro Social Mundial, Porto Alegre, Brasil 29 de enero de 2005: Este evento convoca a los movimientos y organizaciones populares, como protagonistas del futuro y en celebración de los derechos, la identidad y la diversidad cultural, y a contribuir a globalizar la esperanza, resistencia y construir junt@s, el nuevo mundo que necesitamos. Información, sugerencias y adhesiones, Diálogo 2000, Piedras 730, 1070 Buenos Aires, Argentina, Telefax (54-11) 43071867, dialogo@wamani.apc.org WWW.jubileesouth.org/sp

Encuentro Internacional sobre Gestión del conocimiento, creatividad empresarial y capital humano: ¿Cuáles son las Competencias Claves del Gerente-Líder, centrado en la Gestión del Conocimiento? Fecha del evento: Viernes 28 de enero de 2005. Caracas- Venezuela Teléfonos: (0212) 753.9661 / 515.1540 E-mail: ingenioc1@cantv.net Página web: <http://www.gjc.com.ve>

1er. Encuentro Nacional: Cooperativismo de Ahorro y Crédito y Desarrollo Sustentable. Experiencias e Instrumentos de Gestión: Universidad Central de Venezuela (UCV), Patrimonio Mundial. Auditorium Naranja de FaCES, martes 1º de febrero de 2005. Para inscripciones y mayor información: Dirección de Extensión de FaCES-UCV. Piso 8 del Edificio de FaCES. Atención (0212) 605.2485, Sras. Fanny Bastardo y Janeth Jiménez, / o correo-e oscarbastidas@unete.com.ve a partir del 10 de enero de 2005



BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA Y COMENTADA

Todos Somos Creativos. *Cultivar la capacidad y la pasión de crear.*

Autor: George Gámez.

Editorial: URANO.

Fecha de Publicación: 1998

Lugar de Publicación: Mundial

Comentarios: Este libro pretende hacer conciente al lector de que, efectivamente, todos somos creativos... siempre. Presenta, además, una serie de técnicas y metodologías que refuerzan esta idea y la demuestran, al tiempo que permite al lector diseñar sus propias estrategias y planes de creatividad. Porque, tal como lo sugiere el autor, el convencimiento de que realmente somos creativos puede ser uno de los estímulos más poderosos para lograr aquellas cosas que parecen imposibles. Es una obra ideal para los facilitadores dedicados a los procesos de aprendizaje.

Emociones Destructivas. *Cómo comprenderlas y dominarlas.*

Autor: Daniel Goleman (Autor del Best - Seller "Inteligencia Emocional").

Editorial: VERGARA.

Fecha de Publicación: 2003

Lugar de Publicación: Mundial

Comentarios: Según su propio autor, este libro contiene la esencia de "un desafío común a toda la humanidad", documentado en un trabajo de investigación con la colaboración del Dalai Lama y un connotado grupo de científicos, quienes se centran en "comprender y contrarrestar" lo que ellos han llamado "emociones destructivas". Es una obra que puede ser de mucha ayuda para facilitadores que se desempeñan en procesos de liderazgo, así como en negociaciones y mediación de conflictos.



Inteligencia Genial. *7 principios claves para desarrollar la inteligencia, inspirados en la vida y obra de Leonardo da Vinci*

Autor: Michael J. Gelb.

Editorial: Grupo NORMA.

Fecha de Publicación: 1999.

Lugar de Publicación: Mundial

Comentarios: El autor presenta esta obra como el libro de autoayuda que Leonardo da Vinci nunca escribió. Una manera revolucionaria de ver el aprendizaje y la creatividad. Se plantea al lector cómo desarrollar todo el potencial inexplorado de su cerebro, modelando las estrategias y métodos del mayor genio de la humanidad. Constituye una gran ayuda para los facilitadores que manejan procesos organizacionales y facilitan trabajo en equipo.



BOLETÍN ELECTRÓNICO LATINOAMERICANO DE FACILITADORES BELF®

- Publicación Bimensual -

Si usted desea recibir permanentemente esta publicación, escribanos a:

belf_editorial@yahoo.es

Envíanos a belf_editorial@yahoo.es tus aportes para las diferentes secciones del próximo número del **BELF®** antes del **28 de Febrero de 2005**. Comparte tus logros y experiencias de facilitación con toda Latinoamérica.

RED VENEZOLANA DE FACILITADORES RVF^(R)

Los Facilitadores de Venezuela que deseen incorpórense a la **RVF^(R)** pueden hacerlo a través de facilitadoresvenezuela@yahoo.es

Información para publicar anuncios y promociones de productos, eventos y servicios vinculados a la facilitación:

belf_editorial@yahoo.es

COLABORARON EN ESTA EDICIÓN

Coordinación y Edición General

Gladys Yamelicse Quintero - José Strongone Tovar

gyameq@telcel.net.ve - jstrongone@cantv.net

Edición y Diseño Electrónico

Carlos González

carlosagonzalezp@cantv.net

Otras Secciones del BELF^(R)

Regina Drumond - Alba Gamarra de Guardia - Ana Andrade - Aurora Urbina Lorente

Nodaliados Latinoamericanos del BELF^(R)

(encargados de la difusión)

Alfonso González Martines (México) - Ana Andrade (Perú) - Francisco Fernández (Colombia) Gilberto Brenson Lazan (Colombia) - Jorge Talavera Melgarejo (Paraguay) - Laura Salvador (Ecuador) - Luis Felipe Ulloa (Nicaragua) - Luzvian Saray Rubio (Colombia) - Marcelo Krynski (Argentina) - Maria Francia Utard (Chile) - Remedios Ruiz (Rep Dom) - Rosina Brasesco (Uruguay) - William Neves (Brasil) - Enrique Agreda - Mireya Murillo Bautista - María de los Ángeles Princesa (Chile) - Alejandro Builes (Colombia) - María Antonia Zapata (Colombia) - Ruth Szvarc (Argentina) - Pablo Goldemberg (Chile)